

KORT SAMMENFATNING

Excellent naturvidenskab til gavn for samfundet

Samfundet står over for komplekse udfordringer inden for blandt andet klima, biodiversitet, sundhed, fødevarer, energi og sikkerhed. Samtidig forandrer teknologiske gennembrud, som f.eks. AI og digitalisering, både forskning, uddannelse og arbejdsmarked. I denne virkelighed er excellent naturvidenskabelig grundforskning afgørende - både for at tilvejebringe ny viden, skabe grundlaget for fremtidens løsninger og ikke mindst uddanne de talenter, der skal forme vores samfund.

Dokumentet indeholder tre overordnede strategiske mål og 13 konkrete tiltag for perioden 2026-28 (se skema nedfor). I 2028 vil vi gøre status og igangsætte nye tiltag frem imod 2030. Ud over de strategiske tiltag i dette dokument, vil der også blive igansat tiltag ifm. implementeringen af [Aarhus Universitets strategi](#).

Sammen med de strategiske tiltag vil vi fortsat arbejde på at styrke det organisatoriske fundament, dvs. ledelse og administration, karriereudvikling og rekruttering, støtte til forskning og undervisning, samt samarbejdskultur og "academic citizenship". Endelig vil vi styrke vores interessevaretagelse og strategiske kommunikation over for beslutningstagere og kommende studerende.

Den strategiske retning er en overordnet ramme for fakultetet, der understøtter at aktiviteterne kan udfolde sig på institutterne - tæt på medarbejderne.

Strategiske mål	Tiltag 2026-28
Excellent forskning med gennemslagskraft	<ul style="list-style-type: none">– Omsætte vores forskning til flere excellence bevillinger– Understøtte data- og AI-drevet forskning– Udvikling af fælles "core facilities"– Stimulere interdisciplinært samarbejde– Fremme forskning i kritiske teknologier, anvendt og missionsdrevet forskning
Mere impact og vidensudveksling gennem samarbejde	<ul style="list-style-type: none">– Etablere Science Bridge - en ny fakultetsenhed, der skal fremme eksternt samarbejde– Skabe flere platforme inden for Open Innovation in Science (OiS)
Uddannelser til et arbejdsmarked i forandring	<ul style="list-style-type: none">– Implementere kandidatreformen med nye uddannelser og uddannelsesformater– Valgfrie innovationselementer i alle uddannelser– Arbejde for flere internationale studiepladser– Skabe didaktisk udvikling samt integrere digitale kompetencer, herunder AI, i undervisningen– Styrke interessen for naturvidenskabelige uddannelser– Udvikle og formalisere tværfaglige og entrepreneurmæssige tilbud til fakultetets ph.d-studerende

STRATEGISK RETNING FOR NAT FREM MOD 2030

Excellent naturvidenskab til gavn for samfundet

Vores arv, identitet og styrker

Naturvidenskab på Aarhus Universitet er skabt af pionerer. Fra de første fag i fysik, kemi, matematik og geografi i 1954 til senere banebrydende fagområder inden for datalogi, biologi, geologi, molekylærbiologi og nanoscience har vi gennem generationer dyrket nysgerrighed, ambition og dristighed. Vi er en del af den arv, der siden 1928 har præget Aarhus Universitet: at udvikle viden på højt internationalt niveau – i og med byen – til gavn for samfundet.

Fakultetets identitet er en kombination af stærke kerediscipliner, samarbejde på tværs, fremragende infrastruktur og en unik placering midt i byen. Vi har tradition for at udvikle nye fagområder, levere excellent grundforskning, udvikle uddannelser af høj kvalitet, frembringe værdiskabende forskningsresultater og formidle naturvidenskaben til det omgivende samfund. Vores forskere, studerende, tekniske og administrative medarbejdere arbejder tæt sammen, og vi er kendte for vores flade hierarki, pionerånd, inkluderende fællesskab, åbne tilgang til samarbejde og stærke internationale orientering.

Vi er stolte af vores historie – men endnu mere optaget af fremtiden. Vi vil fortsat dyrke nysgerrigheden, udvikle talentet, skabe banebrydende forskning og levere værdi til såvel den offentlige sektor som private virksomheder. Med nysgerrighed som drivkraft og samarbejdet som metode skaber vi naturvidenskab i verdensklasse – til gavn for samfundet.

Naturvidenskab som drivkraft for fremtidens løsninger

Den strategiske retning tager afsæt i fakultetets identitet og styrke inden for excellent grundforskning. Det er fundamentet for vores forskningsbaserede uddannelser, vores formidling og den viden der omsættes til værdi for det omgivende samfund. Forskere ved fakultetet har siden 1992 hjemtaget 24 grundforskningscentre, hvilket er ca. 1/5 af denne type centre bevilget i hele Danmark inden for alle fagområder. Det er en unik styrke, som vi vil værne om og udbygge.

Gennem historien har samfundet vendt sig mod naturvidenskaben i krisetider – fra bekæmpelse af sygdomme til opbygning af vores moderne energisystemer. I dag står vi igen i en sådan kriseperiode. Klimaforandringer, tab af biodiversitet, ressourcebegrænsninger og hastige digitale udviklinger påvirker hinanden på måder, der kræver dyb videnskabelig forståelse og langsigtet forskningskapacitet. Europas forandrede geopolitiske rolle har styrket behovet for resiliens, større uafhængighed, sikre digitale infrastrukturer og stærke videnskabelige kompetencer. Disse pres former den kontekst, som vores fakultet agerer i. Hvis Danmark skal kunne bidrage til at løse de globale og regionale udfordringer, er der behov for at uddanne flere kandidater

inden for vores del af STEM-området. Vi skal yderligere styrke samarbejdet mellem universiteterne og det omgivende samfund, for hurtigere at kunne omsætte den naturvidenskabelige grundforskning til værdi for samfundet.

Samtidig udvikler teknologierne inden for AI sig med hidtil uset hast og de vil påvirke både arbejdsmarkedet, mulighederne for nye forskningsgennembrud, uddannelsernes udformning og undervisningens karakter.

Vi vil med dette strateginotat an vise, hvordan fakultetet vil spille en central rolle i løsningen af tidens store udfordringer. Det vil vi gøre med afsæt i [AU's strategi](#) og vores faglige styrkepositioner inden for både grundforskning, anvendt forskning og forskningsbaserede uddannelser. Forskningen og videnskabelsen har en værdi i sig selv; blandt andet som en del af samfundets langsigtede vidensberedskab. Men vi vil samtidig arbejde for omsætte vores forskning til værdi for samfundet gennem styrket innovation, samarbejde med det omgivende samfund og ved at tiltrække og uddanne den næste generation af talenter.

Tre strategiske mål

Med afsæt i vores styrkepositioner og indsætserne i regi af [AU's strategi](#) vil vi arbejde for

- Excellent forskning med gennemslagskraft

Vi vil fastholde og udbygge vores position som et stærkt internationalt miljø for naturvidenskabelig grundforskning. Det er fundamentet for nye erkendelser, uddannelser af høj kvalitet og styrket samfundsimpact gennem innovation og vidensudveksling.

- Mere impact og vidensudveksling gennem samarbejde

Vi vil accelerere omsætningen af excellent grundforskning til løsninger på samfundets store udfordringer og virksomhedernes behov. Gennem innovation, partnerskaber og målrettet understøttelse af samarbejde vil vi sikre, at forskningen skaber konkret værdi for samfundet.

- Uddannelser til et arbejdsmarked i forandring

Vi vil udvikle vores attraktive uddannelser med anvendelse af nye undervisningsformer og didaktik, herunder med integration af AI og anden ny teknologi. Vi vil herudover understøtte mere innovation og internationalisering, styrke rekrutteringen og udvikle vores attraktive studiemiljø

Vi vil spille en aktiv rolle i udvikling og implementering af de to tværgående fokusområder i AU's strategi, som hedder *Digital Frontløber* og *Bæredygtig Omstilling*. Begge initiativer går på tværs af fakulteterne og inkluderer både forskning, uddannelse og innovation.

Strategiske tiltag i perioden 2026-2028

Med afsæt i fakultetets strategiske mål har Fakultetsledelsen vedtaget 13 strategiske tiltag for den kommende tre-årige periode (2026-28). Herefter vil vi gøre status og igangsætte nye tiltag frem imod 2030, ligesom vi løbende vil tilpasse aktiviteterne til rammebetingelserne.

Excellent forskning med gennemslagskraft

For at være en attraktiv arbejdsplads for forskningstalenter, vil vi optimere betingelserne for forskningen. Kun herigennem kan vi bevare og udbygge vores styrkeposition inden for grundforskning. Derfor vil vi fremme en kultur, hvor vi hjælper hinanden og hvor den enkeltes succes er et fælles anliggende som kommer det omkringliggende forskningsmiljø til gavn. Et godt arbejdsmiljø – præget af trivsel og inklusion – er en forudsætning for, at vi kan udvikle og fastholde vores medarbejdere. Samtidig vil vi gennem en styrket forskningsinfrastruktur skabe bedre rammer for udvikling af nye metoder og samarbejde på tværs af institutter. Derfor vil vi:

- *Omsætte vores forskning til flere excellence bevillinger*

Vi vil udvikle vores position som det fakultet i Danmark, som har hjemtaget relativt flest grundforskningscentre. Vi vil at fortsætte arbejdet med at omsætte vores fremragende forskning til flere excellence grants, herunder ERC grants. Disse eksterne bevillinger er nødvendige for at kunne uddanne den næste generation af forskere og specialister til samfundet. Derudover er de et kvalitetsstempel for vores institutter, som skaber øget international synlighed. Derfor vil vi fortsat stimulere til udvikling af en peer-to-peer sparringskultur ved arbejdet med ansøgninger; eksempelvis ved at tilbyde ansøgere at deltage i "skriveklubber" for at styrke kvaliteten af ansøgningerne.

- *Understøtte data- og AI-drevet forskning*

Den teknologiske udvikling åbner for helt nye muligheder for at generere og analysere store datamængder inden for forskningen. AI-baserede redskaber giver dels nye muligheder for at automatisere analyserne og dels at udvikle nye, banebrydende forskningsmetoder – som Verden allerede har været vidne til med f. eks, AlphaFold. For at styrke forskernes muligheder inden for disse felter, vil vi etablere en core facilitet, der både står for drift og udvikling af den nødvendige infrastruktur inden for AI, HPC, databehandling og -opbevaring. Vi vil stille kompetencer til rådighed for alle vores forskningsmiljøer med rådgivning, service og uddannelse inden for teknologien, herunder en kritisk tilgang til dens muligheder og begrænsninger. Vi forventer, at AI og nye metoder til databehandling vil få stor betydning på tværs af alle fagområder. Nye metoder og værktøjer vil derfor også hurtigt afspejle sig i undervisningen og bidrage til at transformere vores uddannelser.

- *Udvikling af "core facilities"*

Fremragende forskningsinfrastruktur er en forudsætning for at skabe excellent naturvidenskab og for at tiltrække og udvikle de dygtigste forskere. Fakultetet vil derfor styrke den fælles udnyttelse af laboratorier, instrumenter og tekniske platforme gennem etablering af core facilities, hvor ressourcer deles på

økonomisk bæredygtig vis på tværs af fagområder. Formålet er at øge kapacitetsudnyttelse og tilgængelighed og samtidig styrke den tekniske ekspertise. Core facilities skal desuden fungere som platform for samarbejde med erhvervsliv og innovationsmiljøer og dermed bidrage til fakultetets samlede forsknings- og innovationskraft.

– *Stimulere interdisciplinært samarbejde*

Forskningsmæssige nybrud og innovation sker ofte på grænserne mellem fagdisciplinerne. Derfor vil vi fortsat stimulere interdisciplinære aktiviteter på tværs af fakultetet og samtidig række ud og invitere forskere med fra hele AU. Dels gennem etablering af klynger, som tager afsæt i strategisk vigtige fagområder (etableret top down). Klyngerne er en videreudvikling af de succesfulde tematiske centre. Dels vil vi lancere en række interdisciplinære netværk på baggrund af ansøgninger fra grupper af forskere (bottom up). Vi vil aktivt understøtte op til ti [interdisciplinære klynger](#) og seks [netværk](#).

– *Fremme forskning i kritiske teknologier, anvendt og missionsdrevet forskning*

Med afsæt i vores excellente grundforskning, state-of-the-art infrastruktur, de interdisciplinære aktiviteter og ambitionen om at skabe mere innovation via eksternt samarbejde, vil vi styrke hjemtaget af midler til forskning i kritiske teknologier, anvendelsesorienterede og missionsdrevne forskningsprojekter. Gennem de private fonde, Innovationsfonden og EU's rammeprogram vil der i de kommende år være mulighed for at øge aktiviteten inden for eksempelvis bæredygtige materialer, rumforskning, fossilfri energi, biodiversitet, klima, plantebaserede fødevarer, lægemidler, AI, cybersikkerhed, kvanteforskning og digitalisering generelt.

Mere impact og vidensudveksling gennem samarbejde

Samfundet har behov for, at vores excellente forskning hurtigere kommer i anvendelse. Fakultetets institutter rummer en omfattende portefølje af forskning der spænder fra nysgerrighedsdrevet grundforskning til forskning på højere TRL-niveauer (Technology Readiness Level), der kan afprøves i realistisk skala. Erfaringen viser, at forskningen ofte styrkes via vidensudveksling, iterative processer og dialog med partnere i industrien og andre eksterne aktører. For at realisere dette mål er det vigtigt både at etablere solid understøttelse af forskerne og at sikre en samarbejdskultur, der fremmer nysgerrighed, åbenhed og fleksibilitet. Disse rammer er en forudsætning for, at nye idéer kan udvikles og føres ud i livet. På den baggrund vil vi arbejde med to komplementære – og gensidigt supplerende – koncepter. Vi vil derfor:

– *Etablere Science Bridge - en ny fakultetsenhed, der skal fremme eksternt samarbejde*

Vi vil opbygge en enhed, som skal professionalisere og understøtte det eksterne samarbejde på tværs af hele fakultetet. Med afsæt i vores forskningsmæssige styrker vil vi etablere tilbagevendende mødeformer, hvor forskere fra universitetet og industrien og andre eksterne aktører kan mødes om fælles problemstillinger og udfordringer. Det kan f.eks. tage afsæt i det succesfulde Brainnovation Day-koncept udviklet af Kemi/Fysik eller erfaringer med inddragelse af "design thinking" og hackathons fra it-miljøet

på Katrinebjerg. Mange forskere har viljen og lysten til at engagere sig i mere eksternt samarbejde, men mangler tid, netværk og administrative ressourcer. Vi vil derfor understøtte aktiviteterne med dedikerede "innovationsfacilitatorer", som har en relevant faglig baggrund, et godt kendskab til universitetet og et netværk i industrien. Samarbejdet skal styrke idéudvikling og netværk for vores forskere og kan danne baggrund for udvikling af konkrete og fokuserede fælles projekter, hvor forskere fra universitetet og eksterne aktører arbejder sammen om et afgrænset emne med dedikeret understøttelse.

– *Skabe flere platforme inden for Open Innovation in Science (OIS)*

OiS handler om at skabe samarbejde mellem forskere fra universitet og industri på "early discovery" stadiet uden IP-barrierer inden for afgrænsede faglige områder. Med afsæt i en større donation af fondsmidler indenfor en konkret faglig udfordring, kan grupper af forskere fra industrien og universitetet søge om midler til fælles projekter. Forskere på Nat har udviklet OiS-konceptet og vi vil afsøge mulighederne for dannelse af nye platforme, f.eks. inden for materialeforskning. Herudover vil vi understøtte en international udbredelse af konceptet, for eksempel gennem det kommende rammeprogram i EU.

I regi af AU's strategi vil der også blive rullet initiativer ud som skal styrke samarbejdet med omverdenen. Vi vil sikre at Nats aktiviteter supplerer og spiller sammen med det eksisterende økosystem af nuværende og kommende initiativer. Det gælder eksempelvis de eksisterende aktiviteter i the Kitchen, partnerhuset i Universitetsbyen, Life Science Hub (hvor forskere og spin out virksomheder kan få adgang til moderne laboratoriefaciliteter tæt på forskningsmiljøerne), samt INCUBA og Delphinus Venture Capital. Ydermere vil der i AU's strategi blive etableret en ny innovationshub med en accelerator inden for cyber-IT. Den bygger på vores faglige styrkeposition inden for datalogi og det innovationsmiljø, som er udviklet i IT-byen Katrinebjerg gennem de sidste mange år.

Uddannelser til et arbejdsmarked i forandring

Jobmarkedet ændrer sig hastigt i takt med udviklingen af ny teknologi. Vores uddannelser skal derfor ruste de studerende med både faglig dybde og fleksibilitet, så de kan tage lederskab i at skabe fremtidens løsninger. Vi vil udvikle nye kandidatuddannelser, styrke koblingen til arbejdsmarkedet og tiltrække internationale studerende, så vores uddannelser også fremover matcher samfundets behov. Vi vil videreudvikle et stærkt studiemiljø, som fremmer at de studerende er til stede på campus både til undervisningen og når der ikke er skemalagte aktiviteter. Derfor vil vi:

– *Implementere kandidatreformen med nye uddannelser og uddannelsesformater*

Universiteterne har fået til opgave at udbyde kandidatuddannelser på 75 ECTS. Fakultetet vil derfor senest fra 2028 udbyde fire nye specialiserede kandidatuddannelser (Science Communication, Nature and Landscape Management, Applied Data Analytics og Applied Computer Science). Herudover vil vi udbyde erhvervskandidatuddannelser på alle vores 120 ECTS kandidatuddannelser fra 2026. Der

forventes to modeller; en variant med fire års halvtidsstudier og en "1+2 ordning" med ét års fuldtidsstudium og 2 års halvtidsstudier.

– *Valgfrie innovationselementer i alle uddannelser*

På samme måde som der er mulighed for at deltage i erhvervsprojekter i alle uddannelser, skal alle studerende også have mulighed for at deltage i innovations- eller entreprenørskabskurser. Disse kan enten være fagspecifikke eller interdisciplinære og skal udvikles i samarbejde mellem fagmiljøerne og Science Bridge.

– *Arbejde for flere internationale studiepladser*

Flere af fakultetets it-uddannelser har pt. en arbejdsløshed tæt på nul og det er en generel tendens at arbejdsløsheden er faldende for alle fakultetets uddannelser. Den store efterspørgsel på vores kandidater - kombineret med de kommende års faldende ungdomsårgange - vil medføre et stigende behov for at tiltrække international arbejdskraft til regionens virksomheder. Derfor vil vi arbejde for at oprette flere internationale studiepladser - særligt inden for områder med stor efterspørgsel på kandidaterne. Vi vil have fokus på at integrere de internationale studerende i vores studiemiljø og vi vil fortsat samarbejde med virksomhederne om at sikre at de internationale studerende bliver i landet efter endt uddannelse. Op til 8 ud af 10 af vores internationale studerende er pt. i job i Danmark ét år efter endt uddannelse.

– *Skabe didaktisk udvikling samt integrere digitale kompetencer, herunder AI i undervisningen*

Vil vil udvikle undervisningsmetoderne på vores uddannelser ved at implementere elementer fra den nyeste naturvidenskabelige-didaktiske forskning. Det vil vi blandt andet gøre gennem projekter i regi af det nye nationale center for naturvidenskabelig didaktik; USE (University Science Education). Herudover vil vi fortsat integrere digitale kompetencer og metoder i undervisningen, ligesom de studerende i stigende omfang vil undervises i fagdigitalitet, datamanagement og ansvarlig brug af AI.

– *Styrke interessen for naturvidenskabelige uddannelser*

Igennem det sidste årti har både folkeskolen og gymnasiet været igennem gennemgribende reformer. Det har blandt andet haft som konsekvens, at interessen for vores fag er blevet svækket. Fakultetet vil fortsætte og intensivere arbejdet med at styrke interessen for naturvidenskab blandt elever i folkeskolen, ungdomsuddannelserne og blandt unge under sabbatår.

– *Udvikle og formalisere tværfaglige og entreprenørmæssige tilbud til fakultetets ph.d-studerende*

Nat's ph.d.-skole vil fremover bestå af syv monofaglige ph.d.-programmer, der knyttet til de syv institutter. For at styrke de tværfaglige elementer af ph.d.-uddannelsen vil vi etablere en fælles indsats, der med baggrund i erfaringer fra det interdisciplinære ph.d.-miljø på iNANO skal tilbyde ph.d-studerende fra alle områder af Nat adgang til tværfaglige uddannelses- og forskningsaktiviteter, herunder også tværfaglige sommerskoler og aktiviteter inden for entreprenørskab.

Vi vil ligeledes gribe de muligheder der kommer gennem tiltag i forbindelse med AU's strategi som har flere elementer, der skal styrke vores uddannelser og forbedre undervisningen. Det handler blandt andet om at de fysiske rammer skal understøtte og anspore til et levende og campusbaseret læringsmiljø og studieliv

Implementering af AU's strategi

Aarhus Universitet har seks fokusområder i sin strategi for 2030. Det er de tre kerneaktiviteter forskning, uddannelse og innovation. Hertil kommer campusudvikling og endelig to faglige fokusområder, hvor Natural Sciences kommer til at bidrage markant:

– *Digital frontløber*

Vi vil med afsæt i vores styrkeposition inden for datalogi bidrage til, at Aarhus bliver et nationalt knudepunkt for cybersikkerhed. Vi vil tage lederskab i det fælles AU Cyber initiativ, som kommer til at gå på tværs af hele universitetet. Herudover vil vi bidrage markant til at skabe nye forskningsprojekter på området, fortsat udvikle nye cyber security uddannelsesinitiativer og bidrage til at udvikle en cyber-innovationshub på Katrinebjerg.

– *Spydspids for bæredygtig omstilling.*

Fagmiljøerne på fakultetet arbejder bredt med en lang række emner, som relaterer sig til bæredygtighed og grøn omstilling. I forlængelse af AU's strategi vil der blive etableret et initiativ på tværs af hele universitetet med fokus på bæredygtig omstilling. Her vil forskere fra Nat bidrage med naturvidenskabelig excellent grundforskning og indgå i samarbejdsprojekter med miljøer fra de andre fakulteter. Herudover vil vi på fakultetet fortsat understøtte en bred vifte af initiativer rettet imod bæredygtighed, som f.eks. mange af vores forskningscentre og gennem CORC.

Et stærkt organisatorisk fundament

Verden omkring os er i hastig forandring, og de forsknings- og uddannelsespolitiske vinde er meget omskiftelige. Det er derfor vigtigt med en organisation og ledelse, der så vidt muligt kan navigere proaktivt, hurtigt og effektivt på udefrakommende udfordringer.

For at realisere fakultetets strategiske mål i denne dynamiske kontekst, skal vores organisation, kultur og infrastruktur understøtte forskning, uddannelse og samarbejde på tværs under foranderlige vilkår. Det organisatoriske fundament udgør de "muliggørende faktorer". Vi skal således være i stand til omsætte strategien til handling og resultater under rammevilkår i konstant forandring.

Fundamentet består af ledelse, mennesker, kultur, administration, støttefunktioner og rammer. Det er her, vi sikrer, at strategien får varig effekt. Det organisatoriske fundament skal understøtte alle fakultetets strategiske mål – fra at styrke innovation og impact til at udvikle uddannelser i takt med samfundets behov, og ikke

mindst skabe gode betingelser for forskningen. Fundamentet skaber den langsigtede kapacitet, der gør fakultetet i stand til at handle agilt, samarbejde og udvikle sig bæredygtigt.

Det handler for eksempel om at understøtte forskerne gennem en effektiv og målrettet administration, at rekruttere og karriereudvikle medarbejderne, at forny og udvikle infrastrukturen, at understøtte forskningsfinansieringen og udvikle uddannelserne. Og endelig handler det om at skabe en kultur, der fremmer udvikling via et divers og stimulerende arbejds- og studiemiljø.

Vores organisatoriske fundament er opsummeret i overskriftsform i tabellen nedenfor og man kan læse mere om politikker og delstrategier på denne hjemmeside: <https://nat.medarbejdere.au.dk/politikker-og-delstrategier>

Ledelse og administration	Karriereudvikling og rekruttering	Støtte til forskning og uddannelse	Kultur og "academic citizenship"
Delegering af ledelse	Rekruttering af studerende og personale	State of the art infrastruktur	Diversitet, inklusion og internationalisering
Bæredygtig drift	Karriereudvikling på alle niveauer	Forskningsstøtte	Arbejdsmiljø
Stabil økonomimodel	Professor- og lektorpolitik	Studiemiljø	Ansvar for fællesskabet
Professionel og proaktiv administration		Værdigrundlag og kvalitetssystem	Onboarding af nye medarbejdere

Strategisk kommunikation og interessevaretagelse som løftestang

Kommunikation er en central del af fakultetets organisatoriske fundament. Fakultetet står bag en række meget succesfulde formidlingstiltag, der dels har til formål at styrke interessen for naturvidenskab i den brede befolkning og dels at stimulere flere unge til at vælge en uddannelse inden for STEM-området. Det gælder eksempelvis de meget velbesøgte Science Museer, Offentlige Foredrag i Naturvidenskab og magasinet Aktuel Naturvidenskab. Derudover har vi udviklet en række tiltag overfor ungdoms- og grunduddannelserne, herunder bl.a. Det Rullende Universitet, SubUniversity, Besøgsservice og Science Shows.

Ud over den brede kommunikation, vil vi være mere synlige over for beslutningstagere og bevillingsgivere. Gennem en aktiv formidling af vores resultater og værdiskabelse vil vi positionere fakultetet tydeligere i samfundet. Vi vil bidrage aktivt til den offentlige debat og gå i dialog med politikere, virksomheder og organisationer.

Governance, ansvar og opfølgning

Dette notat sætter den overordnede strategiske retning for Faculty of Natural Sciences i de kommende år. Strategien er en overordnet ramme, som skal stimulere mange (bottom up) aktiviteter, som tager afsæt i

medarbejdernes idéer og initiativer og giver plads til institutternes tiltag. Det er hensigten, at strategien skal have mange lokale "centre" og ejere inden for og på tværs af fakultetets institutter, hvor forskning, samarbejde og undervisning foregår. Det er forventningen, at alle medarbejdere vil blive involveret i ét eller flere af de strategiske tiltag. Men ikke alle skal bidrage til alle tiltag.

Strategien gælder frem til 2030, men vi vil foretage en midtvejsstatus i 2028, hvor vi vil gøre status på fremdriften i de strategiske tiltag og igangsætte nye initiativer frem imod 2030.

Fakultetsledelsen vil sammen med relevante udvalg søsætte de forskellige tiltag, som er skitseret i dette strategidokument. Der vil være en opfølgning mellem dekanatet og institutledelserne på årlige strategimøder