

Januar 2020

## Principper for brug af professorater ved Natural Sciences

- 1) Professorater ved Nat besættes som hovedregel efter brede, internationale opslag og forudgående søgeproces. Stillingerne skal indgå i instituttets godkendte budget og rekrutteringsplan. Stillingskategorien benyttes både til tiltrækning af stærke, eksterne kandidater, samt som del af karrierestigen for stærke, interne kandidater.
- 2) Professor MSO stillinger benyttes primært til tiltrækning af ekstern ekspertise, ikke med henblik på intern forfremmelse.  
 Dekanen kan beslutte at ansætte en person på professorniveau uden opslag. Dette kan dog kun ske i ganske særlige tilfælde og kun i de tilfælde, hvor der er en særlig kvalificeret kandidat til stillingen, og det vurderes ved en faglig bedømmelse, at vedkommende er klart bedre kvalificeret end andre, der kunne komme i betragtning ved et normalt opslag. Der kan ikke anvendes kaldelse af interne kandidater. Det betyder, at selvom institutleder/institutledelsen vurderer, at der er en intern kvalificeret kandidat til en stilling, skal stillingen slås op.
- 3) Antallet af professorer i de enkelte fagområder baseres på behov og international sammenlignelighed af kvalitet, ikke på kvoter.
- 4) Forfremmelse fra lektor eller seniorforsker til professor skal være en reel mulighed for Nat-medarbejdere, hvis faglige niveau, aktivitet og impact klart er på højde med professorer på internationalt førende universiteter inden for fagområdet med tilsvarende—eller højere—ph.d.-alder (tid forløbet siden opnåelse af ph.d.-grad fraregnet forskningsinaktive perioder, såsom barsel, militærtjeneste, ansættelser uden forskningsmulighed, el.lign.).
  - a) Institutlederen skal - med inddragelse af de sædvanlige organer på instituttet - sikre, at det med jævne mellemrum vurderes, om der bør ske opslag af professorater, der gør det muligt for klart professorable, interne kandidater at søge i åben konkurrence.
    - i) Sådanne opslag skal være formuleret bredt og opslås både nationalt og internationalt. For at sikre et tilstrækkeligt stort ansøgerfelt med højt international kvalitet og diversitet (eksterne ansøgere, internationale ansøgere og ansøgere af begge køn), igangsætter institutledelsen initiativer, herunder anvendelse af søgekomité. Der kan bruges opslagsformuleringer af typen "one or more professorships" for at muliggøre flere samtidige ansættelser og derigennem animere såvel eksterne som interne til at søge.
    - ii) Som ved andre indstillinger til dekanen om ansættelse af fast VIP skal der ved indstillinger om professoransættelse redegøres detaljeret for såvel søge- og bedømmelsesprocesserne som for, hvordan de(n) indstillede kandidat(er) matcher de internationalt bedste inden for det pågældende fagområde på tilsvarende karrieretrin.
  - b) Institutlederen skal via MUS eller på anden vis sikre, at potentielt professorable lektorer og seniorforskere gøres klart, hvad der kræves for at kunne komme i betragtning til professorater på det givne fagområde.